



**Réponses reçues de nos membres à la suite des questions adressées sur le réseau Chefs en ligne en lien avec le thème du congrès :
« Oser franchir mes FRONTIÈRES, le passeport vers MA RÉUSSITE! »**

Dans ma vie, quelles frontières ai-je traversées pour développer de nouvelles opportunités (personnelles, professionnelles, d'entreprise)?

• **PERSONNELLES :**

- Je suis retourné aux études.
- J'ai osé changer d'emploi.
- J'ai osé la différence dans une famille nombreuse. Quand on vit, tous ensemble, dans le respect du règlement et la conformité, il est difficile de s'autoriser la « liberté », MA liberté!
- La connaissance de l'anglais.
- L'estime et la confiance en moi-même.
- Faire partie de l'élite sportive.
- Le respect.
- La simplicité.

• **PROFESSIONNELLES :**

- Accepter un poste pour la mise en marché d'une entreprise en Europe.
- Redresser la compagnie et prendre en main sa gestion.
- J'ai osé la critique et le changement.
- Je me suis discipliné dans l'organisation de mon travail quotidien pour être plus efficace.
- J'ai défini notre mission, nos valeurs et notre vision en fonction de ce que je suis, de ce à quoi je crois et de ce que je veux devenir.
- La responsabilité.
- Une meilleure écoute envers les partenaires.
- Vision globale.
- Avoir osé prendre la relève d'une entreprise.

• **D'ENTREPRISE:**

- J'ai acheté une entreprise en difficulté et réussi le virage.
- J'ai osé l'évolution. Je suis la troisième génération. C'est donc l'évolution grâce à l'arrivée de forces externes ainsi que la croissance des activités qui m'a permis de sortir de notre zone de chalandise historique.
- Le rachat de la participation de tous les investisseurs.
- Préciser notre mission.
- Mieux exploiter les talents de chacun.



Quelles frontières dois-je traverser pour développer les opportunités actuelles et futures (personnelles, professionnelles, d'entreprise)?

• **PERSONNELLES:**

- Élaguer mes activités et me concentrer sur mes talents.
- Parler couramment l'anglais.
- On se reproche certaines attitudes et absences. J'ai l'opportunité de « remettre les pendules à l'heure » avec moi-même. J'accepte de me remettre en question et d'oser une évolution.
- Faire de l'anglais une langue dans laquelle je suis aussi à l'aise qu'en français.
- Sensibilité par rapport aux individus et à l'environnement.
- Ma vision de moi-même et des autres.

• **PROFESSIONNELLES:**

- Donner au suivant dans le respect des projets individuels de chacun.
- Prendre ma place en tant qu'entrepreneur.
- Passer du statut de cadre supérieur à « patron » m'oblige à changer mes prestations quotidiennes et à céder mes anciennes prérogatives. L'opportunité d'endosser un autre costume m'ouvre des portes vers une plus grande liberté en adéquation avec mes aspirations. Ici aussi, la recherche de l'équilibre est le fil conducteur que je me suis fixé de suivre afin d'en atteindre le but.
- Comblar mon manque de connaissance en marketing et relations publiques.
- Compréhension du marché.
- Ma vision de moi-même et des autres.
- Le détachement.

• **D'ENTREPRISE:**

- Augmenter nos ventes et maximiser notre productivité.
- Afin de croître, les frontières géographiques et psychologiques doivent être traversées. La grande difficulté actuelle est de convaincre. La difficulté future sera de réaliser l'objectif.
- Marché international en visant des ententes corporatives avec les multinationales qui sont déjà nos clientes en Amérique du Nord.
- La vision de l'avenir à plus long terme.
- L'ouverture sur le monde.

Comment est-ce que j'y arriverai (par quels moyens) ?

- Me guider sur mes talents et éviter de me perdre dans toutes les directions.
- Il faut aussi bien s'entourer.
- Il y a des outils qui nous sont propres et il faut bien les connaître. Or, seul, nous ne sommes rien et nul n'est indispensable ni éternel. Si je veux y arriver, il me faudra beaucoup d'abnégation, de modestie, de courage, de conseils et d'écoute.
- En suivant des cours de perfectionnement.
- En m'entourant d'experts dans les domaines pertinents.
- En développant la structure de l'entreprise avec les postes requis et en déléguant les responsabilités pertinentes.
- En mettant à contribution toute l'équipe de direction.
- En ayant une répartition claire des responsabilités entre mon associé et moi.
- J'ai toujours dit qu'un éléphant ça se mange à petites bouchées, donc en se fixant des objectifs réalistes réalisables à court terme les uns après les autres.

Nommez quelques opportunités qui se sont présentées à vous en ayant franchi vos frontières.

- Chaque expérience m'a permis d'évoluer à un stade plus élevé de mon développement personnel; humain, technique et financier.
- L'achat d'une entreprise, aussi plus de flexibilité, donc plus de temps en famille. Se réaliser.
- Je suis plus proche de mon épouse et de mes enfants. Les problèmes habituels liés à la gestion d'une famille subsistent. Toutefois, je les traite et les assume différemment.
- Je m'autorise à penser à mes finances personnelles et je travaille à la structuration de mon patrimoine. Je vais rédiger mon testament.
- Je me sens plus respecté et moins à l'affût du regard des autres. Je me sens moins sous pression et donc plus calme et serein.
- La décision de l'expansion est acquise. Le renforcement de l'équipe de management se réalise actuellement. Une implantation dans une autre région est à l'étude. L'acquisition d'une société est à l'étude.
- Plus grande facilité à communiquer dans des événements publics.
- Mon adhésion à un club du Groupement qui m'aide à mieux me connaître et à me développer.
- Gagnant de 5 médailles lors d'un championnat provincial de natation.
- Gagnant d'un concours de design national.
- Redressement de mon entreprise.
- Passage d'une entreprise « régionale » à une entreprise de classe « mondiale ».

REMERCIEMENTS

Nous remercions le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec pour son soutien financier à la production de cet outil.

**Développement
économique, Innovation
et Exportation**

Québec 