

Au départ de son entreprise, un entrepreneur assume les 5 rôles, mais, avec le temps et avec une équipe, il met de plus en plus de temps dans les rôles vers la droite

## 2. Assurer la continuité de l'entrepreneur, à travers 5 étapes

	<b>Aspirant-chef successeur</b>	<b>Directeur Général successeur</b>	<b>PDG</b>	<b>Président</b>	<b>Président du conseil</b>
	Est-ce que je contribue au développement de mon ou mes départements?	Est-ce que je réalise le développement des 5 dimensions de l'entreprise?	Est-ce que j'exerce mon leadership à travers mes 4 responsabilités?	Est-ce que j'initie et assure le déploiement de la mission et de la vision de l'entreprise?	Est-ce que je veille au respect des valeurs et de la valeur de l'entreprise?
<b>Définition</b>	Directeur - superviseur d'un ou de plusieurs départements A un patron (DG ou PDG) et peut-être des employés Peut embaucher ses employés	Opérateur - gestionnaire opérations - successeur désigné A un patron (Prés.) et plusieurs directeurs Embauche et fait réussir les directeurs	Visionnaire - développeur - opérateur gestionnaire des opérations, culture, futur A 1 Patron : le conseil des actionnaires et plusieurs employés qui peuvent être Dir. et / ou employés Embauche et fait réussir ses employés	Visionnaire - développeur Culture - futur A 1 patron (Prés. du C) et 1 employé (DG) et un lien avec le Dir. Finance Embauche et fait réussir le dg	Gardien - investisseur Continuité A un patron (C.A.), a 1 employé (Prés.) Nomme et fait réussir le président avec le c.a.
<b>Objectif</b>	Réussir ses mandats dans un ou plusieurs départements	Réussir le développement des 5 dimensions de l'entreprise	Réussir l'entreprise	Réussir le déploiement de la mission et vision de l'entreprise	Réussir la continuité des valeurs et des valeurs de l'entreprise
<b>Composantes et outils</b>	Participe et enrichit la réflexion stratégique Réussit le plan de son département et aide le DG à réussir le plan de l'entreprise Réalise l'organisation de son département Fait vivre dans l'harmonie la coordination de son département Fournit les résultats de son département Apprivoise et pratique la direction d'un et de quelques départements Participe à l'équipe de direction Développe ses compétences pour la direction générale Apprend à se connaître dans ses talents comme successeur potentiel Apprend à connaître et reconnaître ses employés et sa future équipe de direction Reconnaît et prépare sa relève dans son département	Participe et documente la réflexion stratégique Réalise et réussit le plan Implante et gère la structure organisationnelle Exécute la coordination des équipes Applique les contrôles Apprivoise et pratique la gestion générale de l'entreprise Nomme et dirige son équipe de direction Développe son propre réseau externe de contacts Apporte de nouveaux projets innovateurs Développe une vision positive à long terme Développe son aptitude à être président et son goût d'être propriétaire Reconnaît et prépare sa relève à la direction générale	Documente et anime la Réflexion Initie, réalise et dirige la Planification Implante, gère et supervise l'Organisation Exécute et assure la Coordination Établit et suit les Contrôles A 1 Patron : le conseil des actionnaires et plusieurs employés qui peuvent être Dir. et / ou employés Apprivoise et pratique l'exercice de son leadership Forme son conseil consultatif ou conseil d'administration en complément de ses forces Développe des directeurs-leaders dans les postes-clés de l'entreprise Assure une progression dynamique (10 %) de l'entreprise Reconnaît et prépare la délégation de la direction générale Assure une saine santé financière personnelle et d'entreprise Embauche et fait réussir ses employés	Anime la réflexion stratégique Initie et dirige la planification Supervise la structure organisationnelle Assure la coordination Établit et suit les contrôles Apprivoise et pratique la gestion avec un DG Accompagne son DG dans sa réalisation Reconnaît la capacité du DG à devenir président Reconnaît les opportunités de développement de l'entreprise Dirige son conseil consultatif (ou d'administration) Met en place un conseil de famille et / ou de fiducie Veille à la continuité de la mission, culture et structure de l'organisation Prépare la transmission de la présidence à son DG	Commente et approuve Commente et approuve Commente et approuve Commente et approuve Apprivoise sa nouvelle vie de président du conseil Accompagne son PDG S'investit dans le spécifique de sa mission personnelle dans l'entreprise ou ailleurs Anime son conseil de famille et / ou de fiducie pour la gestion de la propriété Co-démarre d'autres entreprises en essaimage et / ou à l'externe
<b>Indices de réussite</b>	A réussi ses mandats dans un ou plusieurs départements A choisi de s'engager à long terme pour l'entreprise Avoir la reconnaissance de ses pairs et de son patron Équipe de département	Être prêt à s'impliquer financièrement dans l'entreprise Le président et le dg sont prêts ensemble à passer à l'autre étape Équipe de direction de son choix, complémentaire, compétente, complice	A un leader, une équipe et une structure pour assurer la continuité Avoir le goût de progresser C.A. ou conseil consultatif	Prêt à transmettre la présidence (passer de père à grand-père dans l'entreprise) Prêt à accepter d'avoir une influence différente dans l'entreprise C.A. ou conseil consultatif	Vouloir se consacrer pleinement à de nouveaux projets autres que dans l'entreprise Avoir vendu ses actions Conseil de famille et / ou de fiducie